



## CONSEIL D'ADMINISTRATION RÉALISATION D'UNE RÉFLEXION SUR LA MIXITÉ

Cette fiche s'adresse à l'ensemble des affiliés de l'UPA.

### PROBLÉMATIQUE

Encore aujourd'hui, un bon nombre de personnes, dont plusieurs femmes, se questionnent sur la pertinence de poser des actions visant à augmenter le nombre de femmes en politique. L'atteinte de la mixité ou de la parité dans un conseil d'administration peut aussi parfois sembler infranchissable. Si, d'ordre général, les individus s'entendent sur l'importance de laisser davantage de place aux femmes, force est de constater que, sans implanter d'actions concrètes, le nombre d'élues n'augmentent pas naturellement.

Dans votre conseil d'administration :

- Connaissez-vous l'opinion de vos administratrices et administrateurs sur l'importance de la mixité?
- Croyez-vous que rien ne peut être fait pour laisser davantage de place aux femmes?

### SOLUTION

C'est ici que de réaliser une réflexion sur la mixité prend tout son sens.

### AVANTAGES

Réaliser une réflexion en profondeur sur le sujet permet :

- ▶ de bien comprendre les perceptions de l'ensemble du conseil sur la question.
- ▶ de sensibiliser les membres sur les impacts positifs d'augmenter le nombre de femmes sur les instances.
- ▶ de se doter d'une orientation claire et de proposer des actions simples pour atteindre la mixité.
- ▶ de stimuler la relève syndicale des instances en misant sur de nouveaux talents à l'extérieur des réseaux traditionnels.

Le guide *En route vers une politique de mixité des genres* est accompagné d'une présentation PowerPoint pour permettre aux affiliés de bien comprendre les différents enjeux et pistes de solution associés à la participation des femmes dans leurs conseils d'administration. N'hésitez pas à vous référer au syndicat d'Agricultrices de votre région pour vous appuyer dans vos démarches.

Afin de bien comprendre la perception des membres sur la question, un sondage individuel ou une discussion dirigée peut être fait lors d'une rencontre du conseil ou lors d'un comité vie syndicale. L'objectif est de comprendre où se situe le conseil sur le sujet. Les actions choisies dans la boîte à outils varieront en fonction des réponses individuelles et de la réflexion collective.

Le simple fait de prendre conscience de l'état de situation et d'oser modifier certaines pratiques peut permettre d'augmenter la présence des femmes dans les conseils d'administration de 8 %.

# CONSEIL D'ADMINISTRATION RÉALISATION D'UNE RÉFLEXION SUR LA MIXITÉ

Un bon nombre d'actions ont déjà été répertoriées comme étant des pratiques exemplaires pour favoriser la présence de femmes dans les conseils d'administration. L'objectif de la démarche ne vise pas à toutes les implanter, mais bien réaliser celles que votre instance considère comme étant les plus prometteuses.

Le tableau suivant intègre une liste d'actions qui résume les meilleures pratiques visant à atteindre la parité.

